

A photograph of four young people (three women and one man) smiling and looking towards the camera, arranged in a circle. They are wearing casual clothing like a yellow top, a plaid shirt, and a denim jacket.

Assemblée Générale ordinaire

26 juin 2025

Rapport
d'Activité
2024

Rapport
d'Orientation
2025-2026



SOMMAIRE

Mot du Président P.4

Glossaire P.6

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024 P.7

L'essentiel de l'année 2024 P.8

Les chiffres clés de l'association en 2024 P.10

Direction d'activité ATLV Accompagnement
Tout au Long de la Vie P.14

Direction d'activité LVS Logement Vie Sociale P.21

Direction DSPT Soutien aux Parcours et à la
Transformation P.26

RAPPORT D'ORIENTATION 2025 P.31

Remerciements P.37

MOT DU PRÉSIDENT



Madame, Monsieur,

L'Assemblée Générale Ordinaire 2025 de l'association Adapei-Aria de Vendée se tiendra le jeudi 26 juin à 18h à la Chambre de Commerce et d'Industrie à la Roche-sur-Yon. Les personnes accompagnées, les parents ou familles, les amis, les professionnels, les financeurs et les partenaires y seront les bienvenus. **Je tiens à tous les remercier pour leur implication et l'intérêt qu'ils portent à l'Adapei-Aria.**

Au cours de cette Assemblée Générale, Olivier CLAUDON, Directeur Général, et avec lui les membres du Comité de Direction, présenteront le rapport d'activité, le rapport social et le rapport du patrimoine 2024.

Patrick GERVIER, trésorier, et Laure RACAUD, Directrice Administrative et Financière présenteront le rapport financier 2024 et moi-même le rapport d'orientation 2025-2026.

Je vous invite à découvrir ces projets de rapports, rassemblés en 2 fascicules imprimés ou 2 fichiers numériques. Les membres adhérents auront déjà commencé à voter par voie électronique les résolutions afférentes à ces rapports.

Dans le rapport d'activité 2024, vous trouverez, en plus d'une synthèse des activités, **quelques évènements mémorables, des réussites, des nouveautés, des moments forts.** Mais il est impossible de décrire en quelques pages toute la diversité et la richesse de ce qui a été vécu pendant cette année au sein de l'Adapei-Aria ! Je veux parler de **la vitalité et du quotidien des personnes accompagnées, de l'action et du soutien des familles, de l'engagement des bénévoles et, bien sûr, de l'accompagnement bientraitant et compétent des professionnels.**



Dans le rapport social, le rapport financier, celui du patrimoine et le rapport du Commissaire aux Comptes, vous découvrirez l'état de l'association fin 2024, gérée par le Conseil d'Administration, grâce au concours du Directeur Général et du Comité de Direction. Cette année 2024 a été vraiment encourageante, marquée par une réelle amorce de redressement, permettant désormais des investissements, une amélioration continue de la qualité et la concrétisation de projets.

Pour 2025 et les années suivantes, le Projet Associatif 2025-2029, approuvé en septembre 2024 par l'Assemblée Générale, a établi nos orientations stratégiques. Le plan d'action qui en découle va, bien sûr, intégrer le Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens, actuellement en cours de négociation avec l'Agence Régionale de Santé et le

Conseil Départemental, avec signature prévue au cours du deuxième semestre 2025.

Dans le rapport d'orientation 2025, l'accent est mis sur 2 enjeux importants : la réussite des changements et le nécessaire engagement pour pérenniser les valeurs de l'Adapei-Aria et la gouvernance parentale.

Je vous souhaite une bonne lecture de ces rapports et je vous donne rendez-vous le jeudi 26 juin 2025 à l'Assemblée Générale.

*Pierre Blanchard,
Président de l'Adapei-Aria de Vendée*

GLOSSAIRE

AGEFIPH : Association nationale pour la gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des handicapés

ANAP : Agence Nationale d'Appui à la Performance

ARS : Agence Régionale de Santé

ATC : autorités de contrôle et de tarification

ATLV : Apprentissage tout au long de la Vie

CA : Conseil d'Administration

CAMSP : Centre d'Action Médico-Sociale Précoce

CAP EMPLOI : Organisme de Placement Spécialisé au service des personnes handicapées et des employeurs

CD : Conseil Départemental

CDAPH : Commission des droits et de l'autonomie des Personnes Handicapées

CH : Centre d'habitat

CHS : Centre hospitalier spécialisé (CHS Georges Mazurelle à la Roche sur Yon)

CMP : Centre Médico-Psychologique

CPOM : Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens

CVS : Conseil de la Vie Sociale

DAAME : Dispositif d'Appui et d'Accompagnement Médico- Educatif

DAMPP : Dispositif d'Accompagnement aux Mesures de Prévention et de Protection

DAS : Dispositif d'Accompagnement Spécialisé

DATAE : Dispositif d'Aide par le Travail et d'Accompagnement vers l'Emploi

DATE : Dispositif d'Accompagnement Transitoire et d'Evaluation

DATLV : Direction Apprentissage tout au long de la Vie

DDAVS : Dispositif Départemental d'Accompagnement à la Vie Sociale

DEC : Direction de l'Enseignement Catholique

DDETS : Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités

DLVS : Direction Logement Vie Sociale

DMS-HP : Dispositif Muti-Services Handicap Psychique

EA : Entreprise Adaptée

EMM : Equipe Mobile de Médicalisation

EMCSS : Equipe mobile de coordination des soins et en santé

EN : Education Nationale

ESAT : Etablissement et Service d'Aide par le Travail

ESMS : Etablissements et services médico-sociaux

FAM : Foyer d'Accueil Médicalisé

FV : Foyer de Vie

FH : Foyer d'Hébergement

FS (FHS) : Foyer de Semaine/ Foyer d'Hébergement de Semaine

GCS : Groupement de Coopération Sanitaire

GTN : Groupe Technique National

HAD : Hospitalisation à Domicile

HANDI-PÉPITE : Plateforme d'évaluation Professionnelle et d'Inclusion vers le Travail et l'Entreprise

IME : Institut Medico Educatif

IEM : Institut d'Education Motrice

LAC : Logement Autonome Citoyen

LVS : Logement Vie Sociale

Maphav : Maison d'Accueil pour Personnes Handicapées Vieillissantes

MAS : Maison d'Accueil Spécialisée

MDPH : Maison Départementale des Personnes Handicapées

MJPM : Mandataires judiciaires à la protection des majeurs

MR : Maison Relais

OETH : Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés

PACTE : Plateforme d'appui, de coordination territoriale et d'évaluation

PCPE : Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées

RA : Résidence Accueil

SAAAIS : Service d'Aide à l'Acquisition de l'Autonomie et à l'Intégration Scolaire (handicap visuel)

SABA : Service d'Accompagnement Budgétaire et Administratif (service du DAMPP)

SA-ESAT : Section Annexe d'ESAT

SAJ : Service Accueil de Jour

SAMP : Service d'Aide aux Majeurs Protégés (Service du DAMPP)

SAVS : Service d'Accompagnement à la Vie Sociale

SESSAD : Service d'éducation Spécialisée et de Soins A Domicile

SIFFP : Section d'Initiation et de Première Formation Professionnelle

SSESD : Service de Soins et d'éducation Spécialisée à Domicile (handicap moteur)

SSEFIS : Service de Soutien à l'éducation Familiale et à l'Intégration Scolaire (handicap auditif)

TND : Troubles du neurodéveloppement

TSA : Troubles du Spectre de l'Autisme

UAT : Unité d'Accueil Temporaire

UEMA : Unité d'Enseignement Maternelle pour enfants avec Autisme

UHTT : Unité d'Hébergement Temporaire et Transitionnelle (du DMS-HP)

UIP : Unité d'évaluation d'initiation et d'Insertion Professionnelle (du DMS-HP)

UMSS : Unité Mobile de Soutiens Spécialisés (du DMS-HP)

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

L'ESSENTIEL DE L'ANNÉE 2024

JUIN

CRÉATION DU SESSAD TSLA



17 AU 21 MAI

PARTICIPATION DE NOS
ESAT AUX 13ÈME FLORALIES
INTERNATIONALES - AU LOGIS
DE LA CHABOTTERIE



21 MARS

AG EXTRAORDINAIRE -
DÉDIÉE À L'APPROBATION
DES NOUVEAUX STATUTS DE
L'ADAPEI-ARIA DE VENDÉE

11 JANVIER

CÉRÉMONIE DES VŒUX



13-17 MAI

TOUR DE VÉLO PRINTEMPS 2024



31 MAI

FOIR'À ZIK



4 JUIN

PORT DE LA FLAMME PAR
MARIE BOUGLAINVILLE - IME
D'OLONNE



11 OCTOBRE

LABORATOIRE DE
L'ENGAGEMENT UNAPEI -
LANCEMENT DU PARCOURS
ENTRE PAIRS

+ INAUGURATION DE LA
RÉSIDENTE AUTONOMIE DE
BOURNEZEAU



SEPTEMBRE

JEUX PARALYMPIQUES



20 JUIN

AG ORDINAIRE - APPROBATION
DES COMPTES 2023 ET ÉLECTION
DE MEMBRES DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION

12-13-14 JUIN

CONGRÈS UNAPEI À TOURS



26 SEPTEMBRE

AG ORDINAIRE DÉDIÉE
À L'APPROBATION DU
PROJET ASSOCIATIF
2025-2029

5 NOVEMBRE

INAUGURATION DES
LOGEMENTS AUTONOMES
CITOYENS À FONTENAY LE
COMTE



AVRIL - NOVEMBRE

SPORT ADAPTÉ EN ESAT



LES CHIFFRES CLÉS DE L'ASSOCIATION EN 2024

RESSOURCES HUMAINES



614

ADHÉRENTS

ACCOMPAGNEMENT



+50000

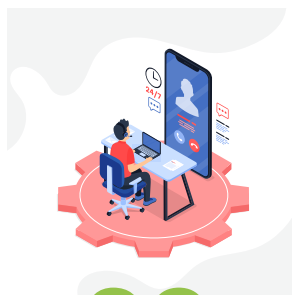
PERSONNES
ACCOMPAGNÉES

LOCALISATION



85

ÉTABLISSEMENTS
ET SERVICES



30

ADMINISTRATEURS



3048

PLACES
EN ÉTABLISSEMENTS
ET SERVICES



93

IMPLANTATIONS
GÉOGRAPHIQUES
SUR LA VENDÉE



+1800

SALARIÉS

PROPOS INTRO DUCTIF

Olivier CLAUDON,
Directeur Général



Après une année 2023 marquée par des changements importants, nous avons pour 2024 des enjeux forts qui nous attendaient avec notamment la mise en œuvre du Plan de retour à l'équilibre financier, la révision du projet associatif et la négociation du futur contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens avec nos partenaires, l'Agence régionale de santé et le Conseil départemental de la Vendée.

Concernant le plan de retour à l'équilibre financier, nous avons engagé résolument le plan d'économies tel qu'arrêté en janvier 2024 avec nos financeurs et commençons même à en percevoir les premiers fruits tout en préservant la qualité de l'accompagnement.

Le chemin va encore être long, mais nous sommes désormais optimistes sur notre capacité à redresser notre situation financière et mieux encore à dégager des marges de manœuvre pour pouvoir investir.

Je tiens ici à saluer le sens des responsabilités de nos représentants syndicaux mais

aussi de l'ensemble des salariés qui ont compris nos enjeux et ont accepté de revoir nos accords d'entreprise.

Le nouveau projet associatif a, quant à lui, été approuvé par les adhérents le 26 septembre dernier. Nous travaillons actuellement à sa déclinaison opérationnelle, autrement dit sa traduction en plan d'actions que nous pourrions soumettre aux membres du Conseil d'administration d'ici l'été 2025.



Ce plan d'actions nous permettra aussi de mesurer régulièrement la mise en œuvre du projet associatif.

Concernant le futur CPOM, nous sommes toujours en cours de négociation mais nous nous sommes fixés avec l'ARS et le CD un objectif de signature avant l'été 2025.

Au-delà de ces objectifs déjà ambitieux, nous avons également travaillé à renforcer notre offre de services.

Tout d'abord nous avons pu porter auprès, et surtout avec, l'Agence régionale de santé des projets nouveaux financés par les crédits mobilisés au titre de la Conférence Nationale du Handicap.

Il s'agit :

- De la pérennisation avec extension des missions de l'équipe appui TSA (« Adap'au-tisme »)
- Du renforcement de la plateforme de coordination et d'orientation pour les enfants de 7 à 12 ans,
- Du renforcement également de la PFRA (la plateforme de répit et d'aide aux aidants),
- De la création de 5 places supplémentaires au sein de la maison accueil spécialisée,
- De l'ouverture d'une UEMA (Unité d'Enseignement Maternelle Autisme) à l'école Dolto aux Herbiers de 7 places dès ce début d'année.



Les projets ne manquent pas.

Nous avons par ailleurs lancé un nouveau service, la création, avec le soutien de l'ARS et du Conseil départemental, d'un SAMSAH TSA (Service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés - Ce service d'accompagnement remplit les mêmes missions d'accompagnement et d'apprentissage que les SAVS mais propose en plus une prestation de soins.

Nous attendons encore, nous l'espérons, de bonnes nouvelles pour ouvrir d'autres dispositifs que nous avons proposés

- Une Unité d'Enseignement Externalisée en collège pour des jeunes polyhandicapés,
- Un Dispositif Auto Régulation Collège, projet à mener avec l'Education Nationale,
- Un « SAFEP » (service d'accompagnement familial et d'éducation précoce pour les jeunes enfants sourds de 0 à 3 ans et leurs parents) de 8 à 10 places qui sera en réalité un service du SESSAD au même titre que le SSEFIS (Service de Soutien à l'Education Familiale et à l'Intégration Scolaire pour les jeunes sourds de plus de 3 ans) et le SAAIS (Service d'Aide à l'Acquisition de l'Autonomie et à l'Intégration Scolaire pour les déficients visuels)
- La création de 10 places TSLA rattachées au SSEFIS
- L'engagement dans la mise en œuvre des Pôles d'Appui à la Scolarité (PAS).
- La création de 17 places MAS à Pouzauges
- La création d'un nouvel établissement FAM (25 places puis augmentation progressive)

L'année 2025 ne va pas manquer de piquant mais ce mouvement c'est la marque de fabrique, l'ADN, de notre association. Adapter nos réponses en prenant en compte l'avis de des professionnels, des personnes accompagnées et de leurs familles est notre principale préoccupation.

A ce sujet, un travail en profondeur est en cours sur

- l'adaptation de notre offre de services pour le pôle Logement et Vie Sociale, qui devra servir d'orientation pour le futur CPOM,
- la mise en œuvre du décret actant le passage en dispositif de nos IME et du SESSAD,
- la définition d'une stratégie pour le pôle travail intégrant bien sûr les volets production et commercialisation mais surtout l'accompagnement des travailleurs.

Des plans d'action à 5 ans viendront décliner ces orientations et les rendre très opérationnelles.

Bien sûr nous devons être attentifs à la conjoncture qui ne nous est pas forcément favorable mais finalement pas plus et pas moins que d'habitude.

Au rang des innovations que nous pourrions qualifier de rupture, nous lançons également 2 projets qui vont nous faire entrer dans une nouvelle ère, celle de l'intelligence artificielle au service des projets des personnes.

Ce sont d'une part une étude et un accompagnement autour de la Communication Alternative et Augmentée, qui n'est bien sûr pas qu'assistée par des moyens hautement techniques mais quand même, et, d'autre part, l'utilisation de la Réalité virtuelle dans les apprentissages notamment des actes de la vie courante.



J'espère que nous pourrions rapidement faire des publications sur ces 2 sujets, qui encore une fois me semblent très porteurs.

Autre grand sujet de satisfaction pour nous, la relance du programme d'investissements.

En effet, ces dernières années plusieurs grands projets ont été gelés, nous reprenons là aussi notre marche en avant.

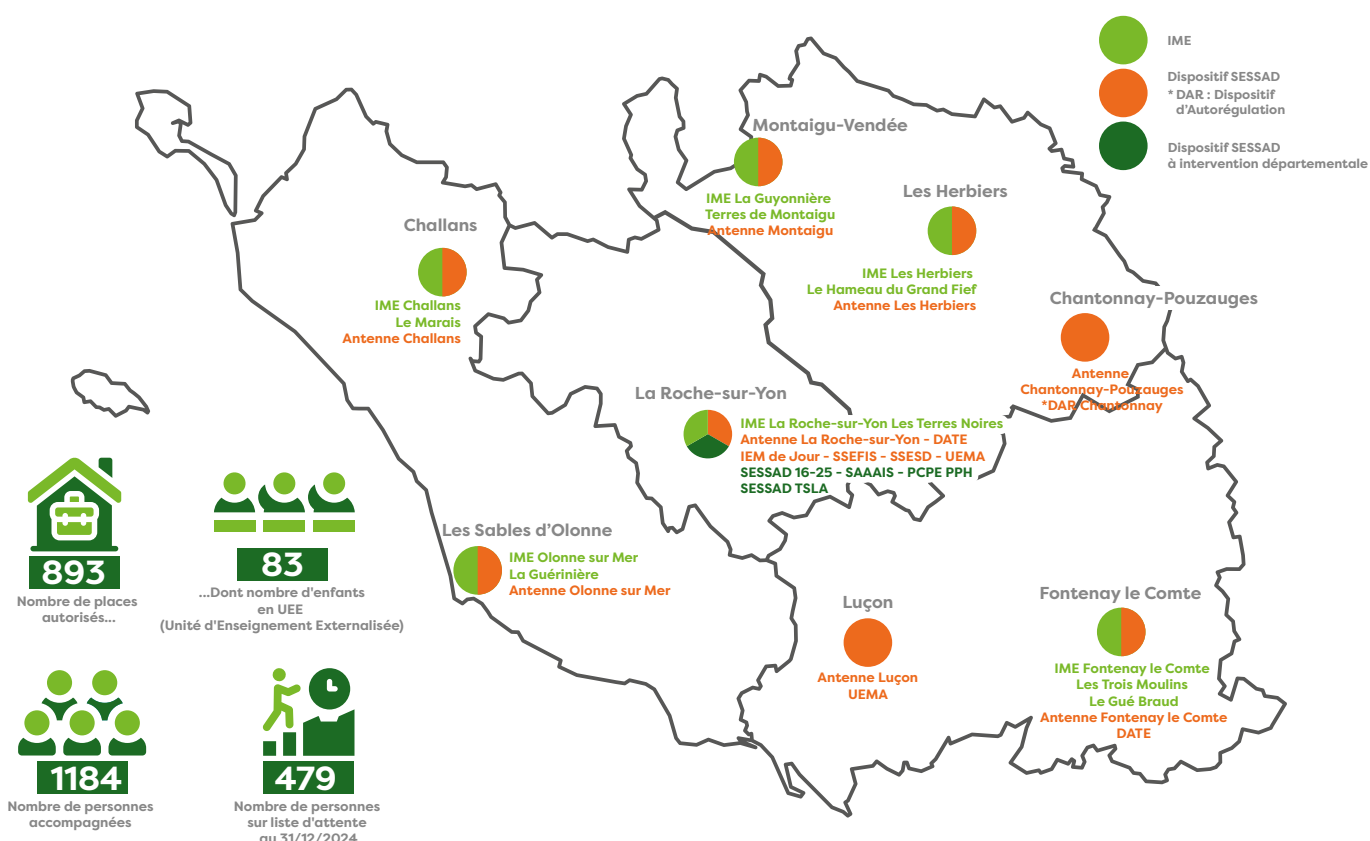
Notre plan pluriannuel d'investissement porte, pour les 5 prochaines années, sur pas moins de 20 millions d'euros hors grands projets notamment la rénovation de l'IME de la Roche sur Yon, qui je l'espère va pouvoir démarrer dès cette année.

Bien sûr tous les grands projets ne pourront pas être repris dans un délai court, mais nous allons nous attacher à traiter les urgences pour garantir un environnement de qualité aux personnes accompagnées et à nos salariés.

1

DIRECTION D'ACTIVITÉ ATLV ACCOMPAGNEMENT TOUT AU LONG DE LA VIE

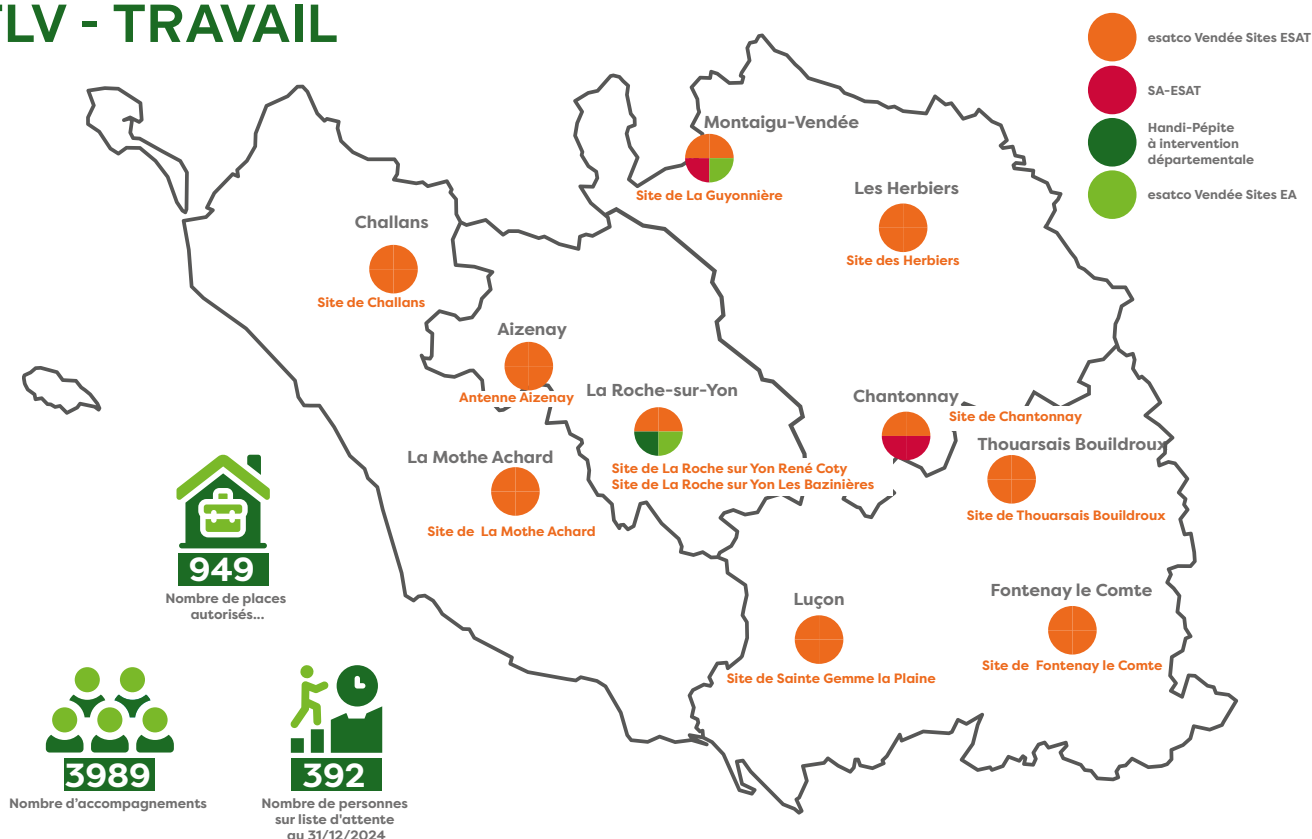
ATLV - ENFANCE



	Total IME	TOTAL SESSAD
Nombre d'IME et dispositifs	6	20
Nombre de places autorisées	428	465
Dont Nombre d'enfants en UEE Unité d'Enseignement Externalisée	83	/
Nombre de personnes accompagnées	576	608
Nombre de sorties	67	142
Nombre d'entrées	61	161
Nombre d'enfants en aménagement Cretons au 31/12/2024	72	/
Nombre de personnes sur liste d'attente au 31/12/2024	136	343



ATLV - TRAVAIL



	ESAT	SA-ESAT	Handi-Pépité	Cap Emploi	EA
Nombre d'établissements et dispositifs	10	2	1	1	2
Nombre de places autorisées	899	14	36	/	/
Nombre d'accompagnements	1059	14	/	2916	/
Nombre de personnes accompagnées en ETP	875	4.8	/	/	67
Nombre de sorties	84	3	/	/	/
Nombre d'entrées	89	3	/	/	/
Nombre de personnes sur liste d'attente au 31/12/2024	390	2	/	/	/

FOIR'A ZIK 2024 : une journée festive, inclusive et réussie à l'IME des Herbiers

Le vendredi 31 mai 2024, l'**Institut Médico-Éducatif (IME) des Herbiers** a accueilli la deuxième édition de son événement FOIR'A ZIK. Cette journée, placée sous le signe de la **convivialité**, de la musique et de l'ouverture, a rassemblé de nombreux visiteurs autour d'un marché-concert gratuit et ouvert à tous.



Depuis plusieurs mois, les jeunes accompagnés de l'équipe éducative ont préparé cette journée avec beaucoup d'investissement et d'enthousiasme. **Ils ont imaginé, organisé et mis en œuvre chaque détail de l'événement**, dans le but de faire découvrir l'établissement, de valoriser leurs compétences, et de promouvoir une vision positive du handicap.

Tout au long de la journée, les visiteurs ont été invités à découvrir les différents espaces de l'IME grâce à des visites guidées. Ces moments de rencontre ont permis de mieux comprendre les missions de l'institution, les projets éducatifs mis en place, ainsi que le quotidien des jeunes accueillis.

Le marché, installé dans la cour de l'IME, a été un véritable succès. Les jeunes y ont vendu les objets qu'ils avaient eux-mêmes réalisés dans le cadre de leurs ateliers : des

plants, des bijoux, des décorations, des créations artisanales diverses. Ils ont également partagé l'espace avec plusieurs commerçants et producteurs locaux, renforçant ainsi le lien entre l'IME et le tissu économique du territoire.

L'ambiance, tout au long de la journée, a été joyeuse et bienveillante. De nombreux visiteurs – familles, professionnels, partenaires, et habitants des environs – ont répondu présents. Tous ont salué l'implication des jeunes et la qualité de l'organisation.

La journée s'est terminée sur une note festive avec un apéro-concert très apprécié. Deux groupes sont montés sur scène : la banda « La 7ème », qui a su mettre l'ambiance avec son énergie communicative, et le duo pop-folk « The Dreamcatchers », qui a offert un moment musical plus doux mais tout aussi chaleureux.

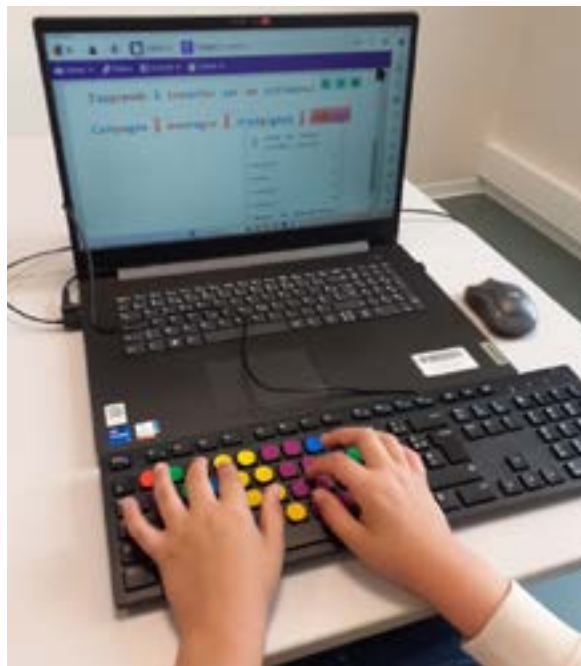


Cette deuxième édition de FOIR'A ZIK a confirmé le succès de l'initiative. Elle a non seulement permis de valoriser le travail des jeunes, mais aussi de renforcer les liens entre l'IME et son environnement local, dans un esprit d'ouverture, de partage et d'inclusion.

Un nouveau service pour mieux accompagner les enfants présentant des troubles «Dys» en Vendée

Depuis juin 2024, un nouveau dispositif d'accompagnement a été mis en place à La Roche-sur-Yon pour **les enfants et adolescents présentant des Troubles Spécifiques du Langage et des Apprentissages, troubles auparavant nommés «Dys»** – comme la dyslexie, la dysphasie ou la dyspraxie... Ce service, appelé SESSAD TSLA, a été créé pour répondre aux besoins de jeunes souvent non ou tardivement diagnostiqués, et pour offrir un accompagnement plus adapté dans leur quotidien et notamment dans l'accès aux apprentissages scolaires.

Ce projet est le fruit d'un travail mené depuis plusieurs années par l'association, en **collaboration avec différents acteurs médico-sociaux**, des associations comme l'Apedys 85, et des professionnels de terrain. Aujourd'hui, 10 enfants bénéficient de ce dispositif. À terme, il pourrait s'ouvrir à plus de jeunes et renforcer les liens avec les professionnels de proximité sur tout le département.



Ces troubles spécifiques du langage et des apprentissages (TSLA) rendent les choses souvent compliquées à l'école : lire, écrire, se concentrer, organiser ses gestes, ses actions... tout devient plus fatiguant et demande plus d'efforts. Sans aide, la situation d'échec, de lenteur ou de fatigue peut entraîner une baisse de confiance en soi, de l'anxiété, un décrochage scolaire, et plus tard, des difficultés à s'insérer dans la vie sociale et professionnelle.

Le SESSAD TSLA propose un accompagnement personnalisé, coordonné entre les différents professionnels qui interviennent auprès de l'enfant : orthophoniste, psychomotricien, ergothérapeute, neuropsychologue, éducateur spécialisé, et bien d'autres. L'objectif est de simplifier le parcours des familles, souvent perdues dans les démarches et entre les différents interlocuteurs, et d'assurer une vraie continuité dans les soins et le suivi scolaire. Tous les professionnels engagés dans l'accompagnement visent en premier lieu à renforcer la confiance du jeune dans ses capacités à progresser et à contourner les obstacles pour devenir un adulte autonome et autodéterminé.



Esatco Vendée aux Florales

Les Florales Internationales figurent parmi les **manifestations florales les plus prestigieuses d'Europe**. En 2024, elles se sont tenues du 17 au 26 mai en Vendée, au Domaine de la Chabotterie. Malgré une météo parfois capricieuse, marquée par la pluie, l'événement a su émerveiller la grande majorité des visiteurs grâce à un spectacle haut en couleurs, en formes et en créativité.



À cette occasion, **l'Adapei-Aria de Vendée s'est associée au Rotary Club de La Roche-sur-Yon** afin de valoriser le savoir-faire des travailleurs qu'elle accompagne au quotidien.

Un impressionnant tableau végétal et bois de 150 m² a ainsi été imaginé, conçu et agencé par les équipes de la filière espaces verts d'esatco Vendée. Ce projet a été mené avec le soutien de l'association L'Outil en Main d'Aizenay et du Rotary Club de La Roche-sur-Yon. Cette création unique a également participé aux différents concours organisés par le Comité des Florales.



Handi-Actif / Sport Santé dans les ESAT de l'Adapei-Aria de Vendée

Le projet Handi-Actif / Sport Santé, porté par le CDOS de Vendée avec l'intervention d'une enseignante en Activités Physiques Adaptées, a été déployé dans trois ESAT de l'Adapei-Aria de Vendée : René Coty (Site La Roche-sur-Yon et site d'Aizenay), Les Bazières et Chantonay.

Il visait à sensibiliser et promouvoir l'activité physique auprès des travailleurs en situation de handicap, en l'utilisant comme un levier d'inclusion sociale, de santé et de bien-être.

Objectifs principaux du projet :

- Lutter contre la sédentarité
- Favoriser l'inclusion sociale par le sport
- Stimuler l'envie de pratiquer une activité physique régulière
- Prévenir les troubles musculo-squelettiques (TMS)
- Valoriser l'offre sportive locale et faciliter l'accès aux clubs
- Sensibiliser à l'importance de l'alimentation équilibrée

Déroulement des actions :

Le projet s'est articulé autour de plusieurs temps forts entre avril et novembre 2024:

- Sensibilisations collectives : sur les bienfaits de l'activité physique, les dispositifs d'aide existants (comme la Maison Sport Santé et le coupon "Sport et Handicap"), et l'équilibre alimentaire, à travers des ateliers ludiques.



- Entretiens collectifs : permettant d'échanger sur les pratiques sportives, les freins à la pratique, et les solutions existantes.
- Bilans de condition physique : via des tests évaluant endurance, force, souplesse et équilibre.
- Découverte d'activités physiques : plusieurs séances animées par des clubs locaux ont été proposées hors temps de travail (ex. : foot adapté, hand adapté, tennis adapté, marche nordique, escalade, etc.).

La participation a été variable selon les sites. Plusieurs travailleurs ont exprimé un intérêt pour la pratique sportive en s'inscrivant à des séances ou en bénéficiant de bilans. L'accueil global du projet a été positif, même si certaines activités n'ont pas trouvé preneur dans certains établissements. Des relais ont été sollicités pour renforcer la diffusion de l'information.

Roxane Rocheteau et Marie Bouclainville, porteuses de la Flamme paralympique 2024 et ambassadrices inspirantes du sport inclusif.



Le mardi 4 juin 2024, deux femmes engagées et passionnées ont eu l'honneur de porter la flamme olympique en Vendée, dans le cadre du relais des Jeux Olympiques de Paris 2024. **Marie Bouclainville**, éducatrice sportive en instituts médico-éducatifs (IME), et **Roxane Rocheteau**, travailleuse à l'ESAT de Montaigu, ont incarné à elles deux les valeurs de dépassement de soi, de solidarité et d'inclusion.

Marie Bouclainville, éducatrice sportive spécialisée dans les activités physiques adaptées, a été choisie par la Ville des Sables-d'Olonne pour son engagement quotidien en faveur du sport pour tous. Elle intervient auprès des enfants et adolescents en situation de handicap dans les IME de Challans et d'Olonne-sur-Mer. Actuellement impliquée dans la coordination de projets, elle pilote également des actions de partenariat et développe des initiatives innovantes autour du sport adapté.

Parmi ses nombreux projets, elle est à l'origine de l'obtention du label Génération 2024 pour ses établissements, et organise régulièrement des journées sportives inclusives.

Elle est également cofondatrice de l'association Les Colibris, qui propose des activités sportives adaptées en soirée pour les enfants et adultes en situation de handicap. Son engagement contribue à faire évoluer les mentalités à promouvoir l'inclusion au cœur de la pratique sportive.

De son côté, Roxane Rocheteau représente un autre visage du relais olympique : celui d'une sportive passionnée et persévérante. Travailleuse à l'ESAT de Montaigu, elle pratique le tir à l'arc avec rigueur et enthousiasme. Elle a porté la flamme olympique à La Roche-sur-Yon, en tant que figure exemplaire du sport et du travail en milieu protégé. Roxane est également un visage familier pour les visiteurs du restaurant de l'ESAT de la Guyonnière, où elle œuvre avec ses collègues tout au long de l'année.

À travers leurs parcours différents mais complémentaires, Marie et Roxane illustrent la force de l'engagement et la richesse du sport inclusif. Leur participation au relais de la flamme olympique est une reconnaissance de leur action et un message fort en faveur de la diversité et de l'égalité dans le sport.

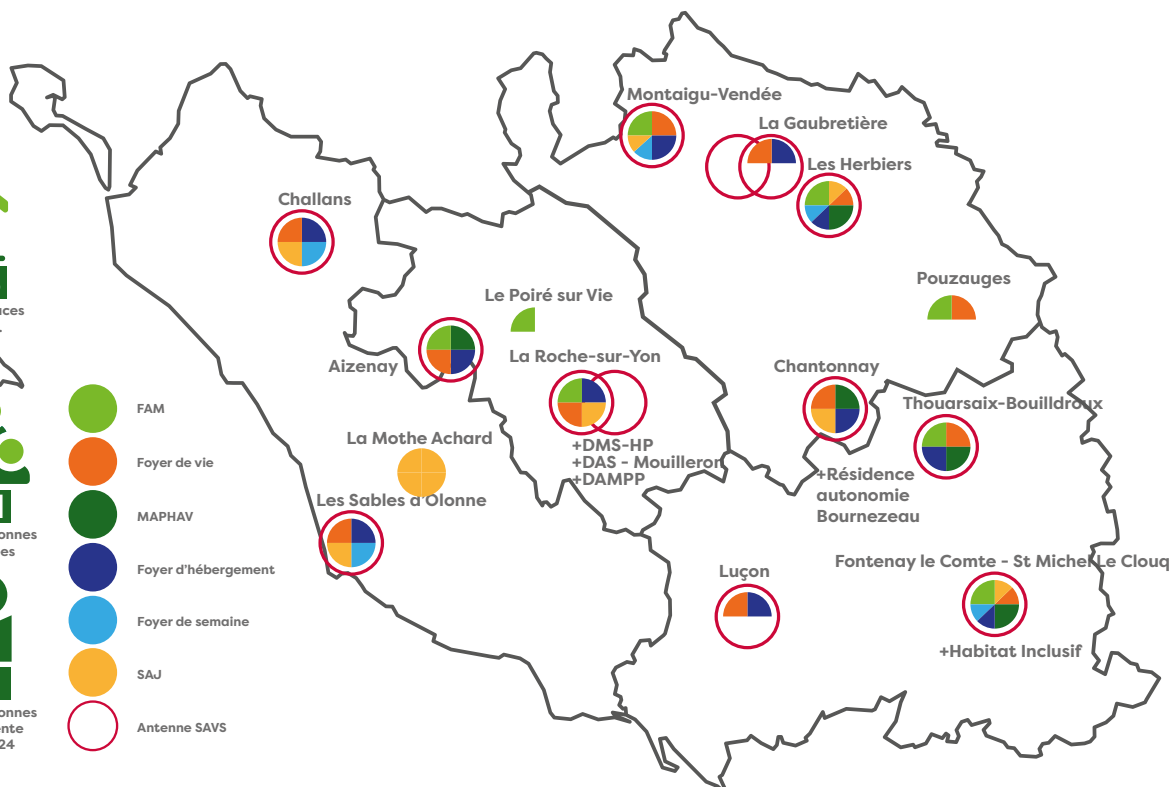


2

DIRECTION D'ACTIVITÉ

LVS

LOGEMENT VIE SOCIALE



	Global	FAM-Foyers d'Accueil Médicalisés					Foyers de Vie			Foyers d'Hébergement		Foyers de semaine		SAJ - Sections d'Accueil de Jour		SAVS	Resid. Autonomie	Pensions de famille	Habitat inclusif	DAMPP
Nombre de places autorisées	2048	105	56	131	34	20	223	175	63	100	199	14	69	12	847					
Nombre de personnes accompagnées	2641	120	56	194	56	70	368	235	122	125	243	15	68	12	957					
Nombre de personnes accompagnées en ETP	2153	105	56	131	34	47	223	157	50	100	199	14	68	12	957					
Nombre de sorties	401	7	3	38	23	19	40	55	41	15	49	1	6	0	104					
Nombre d'entrées	474	7	3	58	23	21	40	29	30	19	74	1	7	12	150					
Nombre de personnes sur liste d'attente au 31/12/2024	567	92	27	15	14	2	136	60	8	78	95	1	39	/	/					

Inauguration de la nouvelle Résidence Autonomie à Bournezeau : un projet au service des personnes en situation de handicap vieillissantes

Le vendredi 11 octobre 2024, la ville de Bournezeau en Vendée a célébré l'inauguration d'une nouvelle résidence autonomie, un projet innovant visant à offrir un cadre de vie sécurisé et adapté aux personnes en situation de handicap psychique ou moteur, âgées de plus de 55 ans. Ce projet, piloté par l'Adapei-Aria de Vendée et réalisé en partenariat avec SOLIHA Pays de la Loire, répond à un besoin croissant dans la région de proposer des solutions de logement adaptées à une population vieillissante.



Un projet inclusif et solidaire

La résidence autonomie de Bournezeau est un véritable exemple d'inclusion sociale. Avec ses 14 logements individuels et son espace collectif de 150 m², elle permet aux résidents de préserver leur autonomie tout en bénéficiant de services collectifs et d'un soutien adapté. Située à seulement 10 minutes à pied du centre-ville, elle offre un environnement propice à la convivialité et au vivre-ensemble, grâce à la proximité avec l'EHPAD voisin.



Cette structure est née d'un appel à projet lancé en 2018 par le Conseil Départemental de Vendée, remporté par l'Adapei-Aria. L'objectif principal était de répondre à la problématique du vieillissement de la population locale, un enjeu important puisque 79 % des personnes accompagnées par l'association ont plus de 45 ans. En proposant cette résidence, l'Adapei-Aria a souhaité créer un pont entre le secteur médico-social et l'hébergement classique pour personnes âgées.

Un lieu de vie pensé pour l'autonomie et l'inclusion

L'inclusion est au cœur de cette initiative. La résidence autonomie de Bournezeau a été conçue pour permettre aux résidents de vivre de manière autonome tout en bénéficiant de services collectifs tels que la restauration, la blanchisserie et des activités sociales, favorisant ainsi les interactions intergénérationnelles. Cette approche permet aux résidents de maintenir leur indépendance, tout en offrant la possibilité d'un accompagnement progressif si leur état de santé évolue.



Vendée Vélo : Une semaine de solidarité et de partage à travers la Vendée

Du 13 au 17 mai 2024, les résidents du Centre d'habitat de Thouarsais-Bouildroux ont sillonné les routes vendéennes à vélo, accompagnés par des élèves de plusieurs Maisons Familiales Rurales (MFR). Cette aventure humaine et sportive, baptisée **Vendée Vélo**, a proposé cinq jours, cinq étapes à travers le département, dans un esprit d'inclusion, de convivialité et de dépassement de soi.

La pratique du vélo était déjà bien ancrée au sein du Centre d'habitat, mais elle avait pris un nouvel élan depuis septembre 2021 grâce à l'acquisition de **vélos adaptés**. Ces équipements ont permis à tous les résidents de participer, y compris ceux qui ne savaient pas ou plus faire de vélo, transformant chaque sortie en un véritable moment de joie et de liberté.

Les participants ont ainsi traversé la Vendée selon le parcours suivant :

- > **Lundi 13 mai** : de la MFR du Puy Sec à Vix
- > **Mardi 14 mai** : de la MFR des Achards jusqu'aux Sables-d'Olonne
- > **Mercredi 15 mai** : de l'IFACOM à La Ferrière au siège de l'association Adapei-Aria à Mouilleron-le-Captif

> **Jeudi 16 mai** : du foyer OVE de Luçon à la MFR de Saint-Florent-des-Bois

> **Vendredi 17 mai** : de La Châtaigneraie au Centre d'habitat de Thouarsais-Bouildroux

Tout au long de la semaine, les cyclistes ont été soutenus par des bénévoles et les équipes éducatives des MFR. Ce projet, porté par Gaël Wafflard, animateur sportif de La Largère, a permis de tisser des liens forts entre jeunes et résidents, tout en favorisant l'inclusion des personnes en situation de handicap dans des événements partagés avec le grand public.

Le vendredi 17 mai, l'arrivée finale au **Centre d'habitat La Largère** à Thouarsais-Bouildroux a donné lieu à **une fête de clôture chaleureuse**. Dès 16h, les cyclistes ont été accueillis sous les applaudissements, suivis d'un concert en plein air animé par l'orchestre Bahamas de 18h à 20h. Une buvette sur place et une ambiance festive ont rassemblé familles, amis et curieux venus nombreux pour célébrer cette belle aventure humaine.

Un nouveau lieu de vie inclusif a ouvert ses portes, à Fontenay-le-Comte



L'habitat inclusif est un logement ordinaire, meublé ou non, adapté aux besoins des personnes, dans un environnement partagé et aménagé pour permettre la vie individuelle de chaque habitant, leur vie sociale et partagée et le « vivre ensemble », à l'intérieur comme à l'extérieur du logement

En plein cœur de Fontenay-le-Comte, un tout nouveau lieu de vie a été créé pour des personnes en situation de handicap psychique. Il propose 14 logements confortables (T1 et T2), tous installés dans un bâtiment ancien entièrement rénové.

Ce projet qui s'inscrit dans une démarche politique départementale en faveur de l'habitat inclusif est bien plus qu'un simple toit : c'est un vrai cadre de vie, avec des espaces communs comme une grande salle à manger et une cuisine partagée de 65 m², pour cuisiner, discuter, faire des activités... Un animateur-hôte est aussi présent chaque semaine pour organiser des moments conviviaux, aider à garder le lien social, et une astreinte téléphonique est assurée la nuit en cas de besoin.

Située à deux pas des commerces et des transports, la résidence s'intègre parfaitement dans la vie du centre-ville, tout en participant à sa redynamisation.

Les grandes étapes du projet

- Avril 2021 : Lancement administratif
- Juin 2022 : Début des travaux
- Octobre 2024 : Fin du chantier
- Novembre 2024 : Arrivée des premiers habitants

Une idée portée par l'Adapei-Aria et accompagnée par SOLIHA :

Adapei-Aria de Vendée a sollicité SOLIHA Pays de la Loire pour concrétiser ce projet. Ensemble, ils ont imaginé un habitat «à mi-chemin» entre logement ordinaire et hébergement spécialisé, pour des personnes autonomes mais ayant besoin d'un cadre rassurant et stimulant.

Le projet cherche également à impliquer l'entourage proche à travers la présence de "voisins solidaires" : des habitants volontaires qui veillent bénévolement au bon fonctionnement du collectif et contribuent à créer un climat bienveillant et sécurisé.

Le bâtiment, propriété de l'Adapei-Aria, est le tout premier à accueillir ce type de résidence inclusive dans la région.



Club des supporters des Jeux Paralympiques 2024 : Séjour du 02 au 05 Septembre 2024.

C'est à l'initiative de l'association « Vent d'Ouest », intervenant dans le cadre du sport adapté dans plusieurs établissements de l'Adapei-Aria de Vendée que s'est déroulé un séjour à Paris en septembre 2024 dans le cadre des Jeux Paralympiques.

Deux établissements de l'Adapei-Aria de Vendée, les Centres d'Habitat de La Roche sur Yon et de Montaigu, ainsi que deux établissements de l'ADMR 85 ont participé à ce séjour.

Pas uniquement un voyage, mais une démarche associant les participants dès le début de la conception du projet. Plusieurs réunions ont ponctué l'année, de septembre 2023 à juin 2024. Au cours de ces rencontres, les participants ont collaboré pour construire le projet : démarches de contacts extérieurs et sponsors, recherche de lieux d'hébergement, de moyens de transport, choix des épreuves et des catégories sportives, élaboration du budget...



Parmi les recherches de financements, certains participants ont tenu des stands de vente de gâteaux, crêpes lors de manifestations sportives, organisé une soirée concert, une soirée disco. Un partenariat spécifique avec la société LMCR, a permis de consolider le projet, engageant en contrepartie deux salariés sur le séjour. Ce partenariat a permis aussi d'aller à la rencontre du skipper Arnaud Boissières engagé dans ce projet « Jeux Paralympiques ».

Au final, ces quatre jours ont permis d'assister aux finales de rugby-fauteuil, de para-natation, aux sélections de para-tennis de table, athlétisme et basket-fauteuil.



Ponctué par une visite de Paris et des monuments typiques en autobus à l'impérial, une soirée conviviale au restaurant, le séjour a laissé des souvenirs uniques et merveilleux dans les esprits des participants.

Depuis, d'autres rendez-vous (départ du Vendée-Globe, soirée disco à Fougeré) ont permis de se retrouver, avec toujours autant d'émotions.

3 DIRECTION DSPT SOUTIEN AUX PARCOURS ET À LA TRANSFORMATION

Évolution d'Adap'autisme : place à l'Équipe Mobile TND-ESMS (Troubles du Neuro Développement - Établissements et Services Médico-Sociaux)

L'équipe d'appui et de coordination TSA (Troubles du Spectre de l'Autisme) « ADAP' Autisme » existe depuis décembre 2017. Elle était historiquement rattachée au Foyer d'Accueil Médicalisé des Troubles du Spectre de l'Autisme du Poiré sur Vie.

L'équipe avait pour objectif d'harmoniser les pratiques professionnelles sur l'ensemble du périmètre de l'Adapei-Aria de Vendée en lien avec les recommandations de bonnes pratiques professionnelles de l'HAS : structurer, développer et consolider, les pratiques d'accompagnement des personnes présentant des Troubles du Spectre Autistique (et plus largement des Troubles du Neuro Développement) particulièrement en matière d'évaluation des besoins des personnes, de modalités d'accompagnement et de coordination de parcours de vie.

Grâce au financement de la Haute Autorité de Santé, **Adap'autisme** évolue pour devenir l'**Équipe Mobile TND-ESMS**, afin de mieux répondre aux enjeux des établissements médico-sociaux de l'association, mais aussi du département.

CE QUI CHANGE CONCRÈTEMENT :
UNE OUVERTURE RENFORCÉE ET
UN CHAMP D'ACTION ÉLARGI

> **Une accessibilité à tous les organismes gestionnaires du département**

L'Équipe Mobile TND-ESMS est désormais ouverte à l'ensemble des gestionnaires d'Établissements et Services Médico-Sociaux (ESMS) de Vendée. L'objectif est de proposer un appui spécialisé et adaptable, en tenant compte des spécificités de chaque structure et de leur public accompagné.



> **Un élargissement à l'ensemble des TND**

Initialement centrée sur le soutien aux personnes avec un trouble du spectre de l'autisme, l'équipe étend désormais son intervention à d'autres troubles du neuro-développement. Cela inclut notamment les personnes présentant un TDAH, un TDI, ou encore d'autres profils neurodéveloppementaux nécessitant des ajustements dans l'accompagnement au quotidien.

UN RECENTRAGE STRATÉGIQUE : DES PRIORITÉS CIBLÉES POUR PLUS D'IMPACT

> Une action exclusivement orientée vers le secteur adulte

L'Équipe Mobile TND-ESMS concentre dorénavant ses efforts sur les structures accompagnant un public adulte, telles que les centres d'habitat, SAMSAH, ESAT, EHPAD... Cette orientation permet d'approfondir l'expertise sur les besoins spécifiques de ces établissements et de leurs usagers.

> Un rôle de soutien aux professionnels

Le cœur de la mission repose désormais sur l'accompagnement des équipes professionnelles. L'objectif est de les soutenir dans l'évaluation des situations et la mise en œuvre d'outils de compensation adaptés. Cette approche vise à renforcer les compétences internes des structures, à favoriser l'autonomie des professionnels et à instaurer une dynamique collaborative au sein des établissements.

UNE MISSION CLAIRE ET OPÉRATIONNELLE

L'Équipe Mobile TND-ESMS a pour vocation de proposer un appui de terrain, pragmatique et ciblé. Ses missions principales sont les suivantes :

> **Renforcer les capacités d'intervention des professionnels** en lien avec les besoins spécifiques des personnes concernées par un TND ;

> **Améliorer les accompagnements proposés**, en s'appuyant sur les recommandations de bonnes pratiques professionnelles de la Haute Autorité de Santé (HAS) ;

> **Soutenir une démarche collaborative** entre professionnels pour optimiser les réponses apportées aux situations complexes.

Avec cette évolution, l'Équipe Mobile TND-ESMS renforce son engagement aux côtés des professionnels pour mieux répondre aux besoins des adultes concernés par les TND. Elle agit comme un appui de terrain, concret et spécialisé, au service d'accompagnements plus adaptés et durables.



Bilan du comité Associatif de Priorisation 2024

> **36 dates de CAP** pour 44 établissements adultes et 19 établissements enfants.

> **506 priorisations et 357 admissions :**

(149 non admis dont 21 liés à la situation de l'utilisateur, changement de projet, refus...)

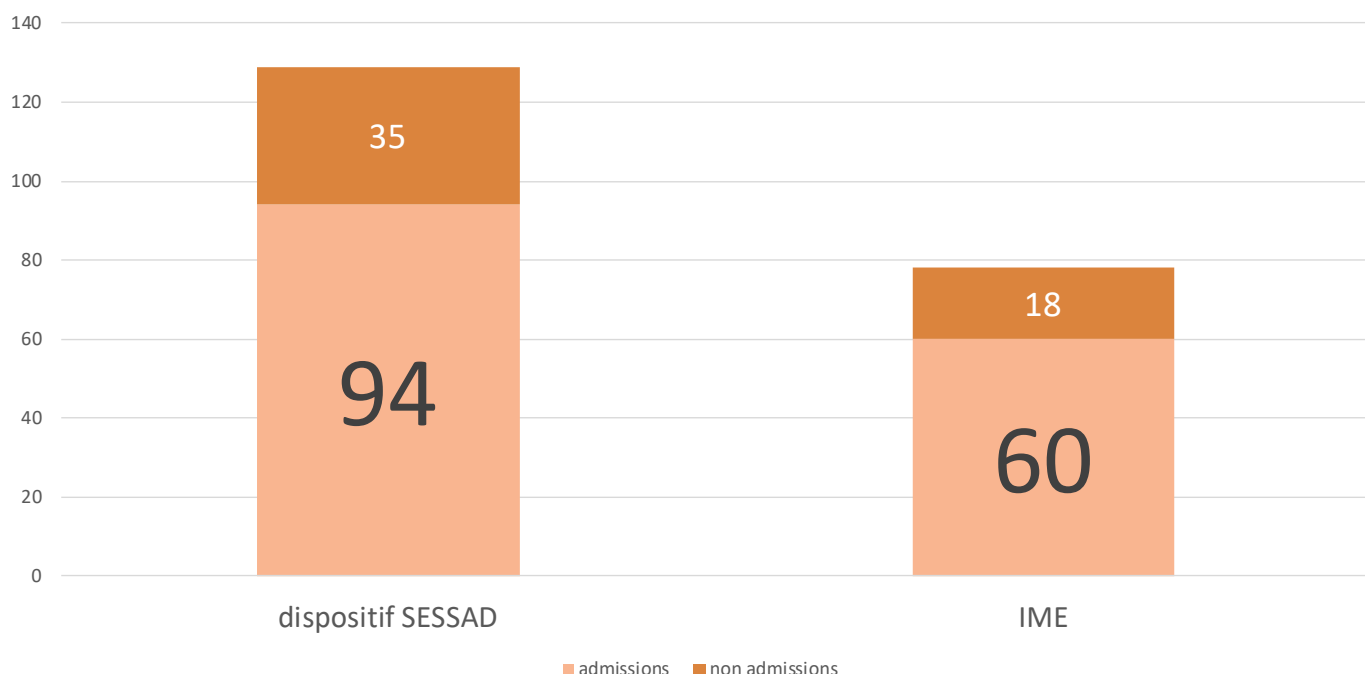
203 admissions en établissements adultes et 154 admissions en établissements enfants

> Moyenne d'âge des entrées en ESMS adultes : **33 ans**

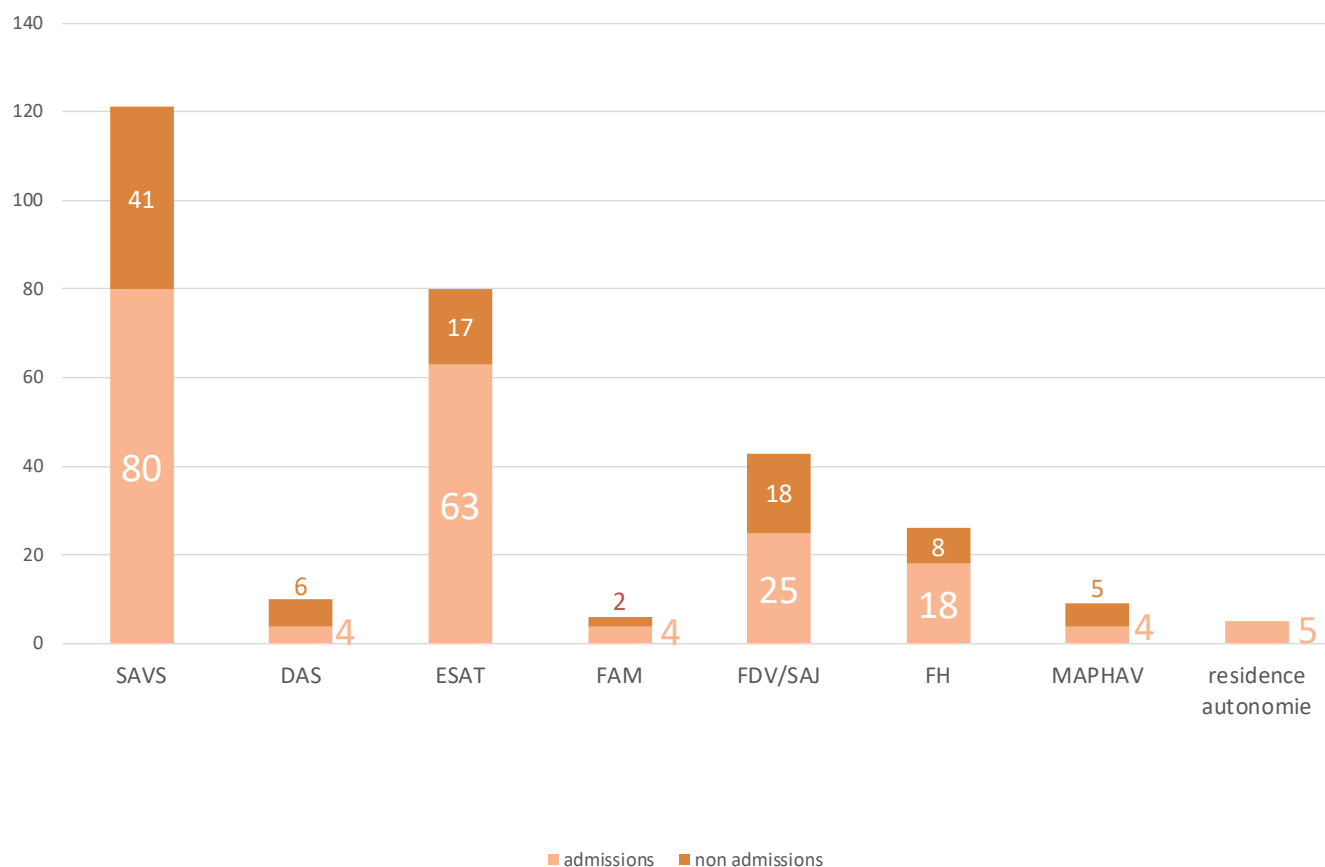
> Moyenne d'âge des entrées en ESMS enfants : **9 ans et demi**

> Liste d'attente: au 01/04/2025, **1713 personnes** sont inscrites sur les listes d'attente Adapei-Aria.

PRIORISATIONS PAR AGREMENTS ENFANTS



PRIORISATIONS PAR AGREMENTS ADULTES



Rapport d'activité qualité

LE CADRE D'INTERVENTION DU SERVICE

L'année 2024 a été marquée par une volonté forte du service qualité de renforcer l'efficacité et la pertinence des actions menées au sein des établissements et services de l'association.

Dans un environnement en constante évolution, la mission du service est de **garantir la conformité des pratiques, mais aussi de contribuer concrètement à améliorer la qualité de l'accompagnement.**

Le service qualité a connu une évolution significative en 2024 avec le renforcement de son équipe

L'ÉVALUATION HAS SUR 2024

- Sur le pôle LVS, 22 agréments.
 - DMS- HP, Centre d'Habitat de Luçon, DAMPP, FAM du Poiré, Centre d'Habitat des Herbiers, Centre d'Habitat de Pouzauges, Centre d'Habitat d'Haute Roche.
- Sur le pôle travail,
 - ESAT Coty, ESAT Bazinières.

LES ENJEUX ET AXES DE DEVELOPPEMENT

Nos perspectives pour 2025 ont été inscrites sous diverses actions stratégiques, les thématiques dans lesquelles elles s'inscrivent sont,

- La mise en œuvre de nouvelles « méthode projets » pour intégrer de façon plus effective la triple expertise.
- L'optimisation du processus d'intégration et de formation des professionnels, pour une meilleure appropriation de la démarche d'amélioration continue.
- Le développement de la communication accessible (CAA).
- La gestion / prévention des risques.
- La promotion de la RSE.



RAPPORT D'ORIENTATION 2025



Pierre Blanchard - Président et le Conseil d'Administration

Notre association Adapei-Aria de Vendée est en train de sortir de ses difficultés passées. Le Plan de Retour à l'Equilibre (PRE), décidé par le Conseil d'Administration et approuvé en janvier 2024 par les financeurs est mis en œuvre. Cette démarche de l'association, ainsi que les effets de ce plan ont commencé à porter leurs fruits. Le rapport d'activités et le rapport financier en témoignent. Désormais, il devient possible de penser et de préparer l'avenir, de faire de nouveaux projets, d'investir. Le climat de confiance est restauré et l'activité gestionnaire de l'Adapei-Aria n'est plus en péril. Je tiens à remercier l'ensemble des professionnels qui s'y sont engagés : le Comité de direction, l'ensemble des directeurs et toutes les équipes qui accompagnent les personnes au quotidien.

POUR CETTE ANNÉE 2025, JE RETIENS 2 ENJEUX MAJEURS POUR NOTRE ASSOCIATION.

Le premier, c'est réussir les changements qui s'annoncent.

Car c'est une certitude, **les changements vont s'accélérer** et ils vont tous nous concerner. Nous tous, ce sont les personnes accompagnées, mais aussi les familles et les professionnels. Ceci pour plusieurs raisons. Il y a bien sûr les changements découlant de la mise en œuvre Plan de retour à l'équilibre. Mais, indépendamment de cela, il faut aussi se rendre à l'évidence. Les comptes publics de notre pays sont en déficit. Le handicap, surtout mental et psychique, n'est pas une

priorité pour les Français et, malgré les promesses et quelques belles réussites, notre société française est bien loin d'être inclusive. Les dotations venant des financeurs publics sont donc serrées et contraintes.

Une autre raison est l'évolution des méthodes d'accompagnement par les professionnels, conformément aux Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles.

Pourtant, ne nous trompons pas. **Le principal moteur des changements à venir provient des personnes en situation de handicap elles-mêmes, ainsi que de leurs familles.**

Car les faits sont là. Les attentes et les besoins des personnes accompagnées par l'Adapei-Aria ont changé. Le public accueilli s'est modifié, du fait du vieillissement des personnes, de l'accroissement du nombre de personnes ayant un handicap psychique, ou porteuses d'un trouble du spectre de l'autisme ou de polyhandicap. La proportion de personnes atteintes de trisomie 21 a nettement diminué. En parallèle, les besoins et les attentes des familles ont évolué.

Beaucoup de personnes demandent davantage d'inclusion, à condition d'être accompagnées à hauteur de leurs besoins et en tenant compte de leurs attentes. D'autre part, il y a, en Vendée comme ailleurs, de longues listes d'attente pour obtenir une place ou un accompagnement, particulièrement sur certains dispositifs. De nombreuses personnes ont un accompagnement inadéquat à leurs besoins. Toutes ces personnes se retrouvent en grande difficulté et souffrent. Leurs familles font ce qu'elles peuvent et s'épuisent. Il ne nous est pas possible de fermer les yeux. Car l'Adapei-Aria représente plus de la moitié de l'offre médico-sociale handicap en Vendée. Cela confère à notre association

une responsabilité sociétale, partagée évidemment avec les pouvoirs publics, l'Etat, l'Agence Régionale de Santé, le Département et les collectivités locales.

Ces changements sont espérés et attendus par certains. Pour d'autres, ils sont craints et redoutés, notamment celles et ceux qui ont déjà "une place". Pourtant, rien n'est immuable. Une place, qui convient très bien maintenant à une personne, sera-t-elle encore adaptée dans 2 ans ou dans 20 ans ? **Nous devons tous prendre conscience qu'une "place obtenue" à un moment n'est pas figée et que, pour le bien de la personne accompagnée, cette place doit être interrogée régulièrement dans le cadre du Projet personnalisé.** Non, l'Adapei-Aria ne peut plus garantir « une place à vie au même endroit » à une personne. C'est impossible, ce serait inadapté pour la personne et ce serait injuste pour les autres, laissés pour compte. En revanche, **l'association est engagée pour un parcours d'accompagnement adapté et sécurisé pour chaque personne**, aussi longtemps que possible.

Au cours des 8 réunions de familles que nous avons animées en mars et avril dernier, Monsieur CLAUDON et moi, nous avons entendu ces craintes, ces attentes, ces espoirs. Nous voulons les intégrer dans nos réflexions et nos actions.

Ces changements vont se concrétiser dans "la transformation de l'offre", qui est très attendue par les pouvoirs publics. Ils vont être définis précisément dans le cadre du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) 2025-2029, que l'Adapei-Aria espère signer au deuxième semestre avec l'Agence Régionale de Santé et le Conseil Départemental

ALORS, COMMENT RÉUSSIR LES CHANGEMENTS ?

Chacun de nous doit concevoir cette transformation de l'offre comme une réalité incontournable qui s'impose à nous tous, les familles et les professionnels, car elle a pour but le bien-être des personnes en situation de handicap. La réussite ne pourra être que collective et va dépendre de nous tous.

En fait, **le Projet Associatif 2025-2029, approuvé en septembre dernier par l'Assemblée Générale, nous donne des pistes.** Ce qui guide l'Adapei-Aria, c'est l'engagement résolu dans une logique de parcours des personnes, en permettant l'inclusion dans la société, à la mesure de chacun, au moyen d'un accompagnement de qualité et bientraitant et en agissant dans le cadre de l'autodétermination des personnes et celui de la triple expertise.

Les pistes pour réussir, ce sont les orientations stratégiques du Projet Associatif. Je vous invite à les lire ou à les relire. Les voici en résumé

- > La première orientation, c'est : **"Un parcours anticipé et adapté avec la personne"**. Il faut, autant que possible, anticiper et adapter, pour être acteur et ne pas subir.
- > C'est ensuite **" Une triple expertise permettant un parcours serein pour tous"**. La notion de triple expertise est mise en avant par l'Unapei. Il s'agit de la certitude qu'un parcours sera mieux réussi s'il conjugue l'action synergique de 3 expertises, celle des professionnels, mais aussi celle de la personne accompagnée et celle de sa famille.

> **"Une inclusion accompagnée"**. La plupart des personnes en situation de handicap souhaitent être le plus inclus possible. Mais parfois l'inclusion devient difficile, voire douloureuse ou impossible. C'est le cas lorsque la société extérieure n'est pas préparée, ou même parfois hostile. Cela peut être le cas à l'école, ou pour les loisirs, pour l'habitat ou dans le monde du travail. L'accompagnement et le respect du rythme sont nécessaires. Il faut pouvoir faire des essais, accepter la possibilité d'échecs, et surtout prévoir la possibilité de retours en les cadrant précisément.

> **"Un accompagnement bientraitant dans une démarche d'amélioration continue de la qualité"**. L'association doit apporter aux personnes accompagnées des solutions bientraitantes. Pour y parvenir, cela exige une démarche résolue et continue d'amélioration de la qualité.

> **"L'évolution de l'offre et l'innovation"**. L'Adapei-Aria a déjà proposé des expérimentations et des projets innovants. Certains d'entre eux ont démontré leur utilité et ont été pérennisés. Nous devons continuer dans cette démarche.

> La sixième et dernière orientation, c'est : **"Un accompagnement et soutien aux proches aidants"**. Les aidants familiaux ont une place majeure dans la vie et l'accompagnement de la grande majorité des personnes en situation de handicap et ils assument de lourdes charges. En cas d'inclusion forcée ou subie, des familles s'épuisent, ou même se disloquent. L'association doit chercher des solutions pour aider les aidants.

Les orientations stratégiques du Projet associatif, sans être exclusives, sont des pistes pour réussir. A nous tous de nous en convaincre et de les saisir pour réussir les changements, autant que possible de façon heureuse et paisible pour les personnes en situation handicap accompagnées par l'Adapei-Aria.

Le deuxième enjeu, c'est de pérenniser l'Adapei-Aria en tant qu'association "parentale", militante et gestionnaire.

L'Adapei-Aria a évolué peu à peu, mais elle est ancienne et elle existe depuis plus de 60 ans, en tant qu'association parentale gestionnaire. **Pour combien de temps ?** La question peut surprendre...

Les responsables de toute organisation ont 2 préoccupations. D'abord s'assurer que l'organisation fonctionne le mieux possible et remplisse les missions pour laquelle elle existe. La 2ème préoccupation est de faire en sorte qu'elle soit pérenne, qu'elle dure dans le temps.

L'Adapei-Aria est-elle menacée de disparaître en tant qu'association parentale gestionnaire ? Regardons posément les choses en face ! Le risque économique par faillite financière est maintenant écarté et, même s'il nous faut maintenir une vigilance attentive aux équilibres budgétaires, il n'y a plus de risque à court ou même, je l'espère, à moyen terme. En fait, **le risque le plus sournois, c'est la vitalité associative**. Ce risque n'est pas spécifique à l'Adapei-Aria. Il concerne en fait tous les domaines associatifs de notre pays : les associations sportives, culturelles, etc... Les causes en sont multiples. C'est un fait de société.

En France, parmi les 330 associations du réseau Unapei, certaines sont en difficulté et ont été contraintes d'évoluer. Notamment pour des problèmes de gouvernance, c'est à dire des difficultés à avoir des adhérents, ou à recruter des membres pour un conseil d'administration, ou pour des postes à responsabilité. Ainsi, en Bretagne, une Adapei importante est en train de se transformer. Ce ne sera plus une association, mais une fondation. De ce fait, il n'y aura plus de gouvernance parentale. En échangeant avec d'autres présidentes ou présidents du réseau Unapei, j'ai pu constater que certains s'inquiètent et s'interrogent.

Concernant, l'Adapei-Aria de Vendée, nous n'en sommes pas là, heureusement. Mais, il y a des signes qui doivent nous alerter tous, et pas seulement le Conseil d'administration et le Président.

Le nombre d'adhérents à l'association Adapei-Aria est en constante diminution, exceptée un léger sursaut l'an dernier (614 adhésions en 2024 pour environ 5000 personnes accompagnées). Cette décroissance affaiblit la force de plaidoyer de l'Adapei-Aria et de l'Unapei, car notre force est liée au nombre d'adhérents. Le temps n'est plus depuis longtemps où l'adhésion était systématique, dès qu'une personne accédait à une place dans un établissement. L'adhésion est un acte libre et volontaire. Il est interdit par la Loi d'obliger quiconque à adhérer en cotisant. L'enjeu pour nous tous est donc de ne pas penser et agir seulement en fonction de tel ou tel établissement ou dispositif. Nous serons plus efficaces en nous situant en tant que soutiens et militants d'une association qui agit partout en Vendée, au service des personnes en situation de handicap et de leurs familles.

Soyons nombreux à adhérer. L'Adapei-Aria sera plus forte et plus efficace.

Le nombre de membres du Conseil d'administration est actuellement de 30 personnes pour un effectif possible de 12 à 33 membres, d'après les statuts actuels. Le Conseil a donc un effectif conséquent, mais il n'est pas à son maximum. Des élections auront lieu l'an prochain, à l'Assemblée Générale de juin 2026. Nous espérons que des nouvelles personnes seront candidates.

De même, parmi les personnes siégeant au Conseil d'administration, les volontaires pour occuper des postes à responsabilité sont peu nombreux.

L'Adapei-Aria a pris conscience de ses signaux et, même s'il n'y a pas de menace immédiate, notre association doit y être attentive.

L'Unapei, observant les associations existantes en France, a bien conscience de cet enjeu vital. Elle va adapter ses statuts en juin, à son Assemblée Générale, à Caen. Nous y serons. L'an dernier, elle a lancé **le Laboratoire de l'engagement** et a sollicité les associations du réseau. L'Adapei-Aria a répondu à l'appel et nous participons aux travaux. Des propositions pour remédier à cette situation vont être définies par l'Unapei et vont être partagées. Nous allons en tenir compte pour avancer.

Nous sommes déterminés à agir pour que l'Adapei-Aria puisse continuer en tant qu'association parentale, militante et gestionnaire. Ce qui nous motive, c'est la forte conviction qu'une gouvernance parentale constitue une vraie plus-value pour la qualité de l'accompagnement des personnes en situation de handicap de Vendée.

REMERCIEMENTS

Merci aux administrateurs

pour leur implication dans le bon fonctionnement de l'association :

Conseil d'Administration, Bureau, Commissions, Groupes de travail et auprès des établissements (Conseils de la vie sociale, auprès des directeurs).

Pierre Blanchard, Jean-Louis Blanchet, Nathalie Blaud, Denis Bossard, Félix Bossard, Philippe Brossard, Gérard Cador, Isabelle Chevrier, Nicolas Clasiot, Patrick Corlobé, Christine Dehaud, Philippe-Marie Durand, Hélène Fallotte, Alain Gabard, Patrick Gervier, Patrick Lafrance, Hélène Lossent, Sabine Massé, Claudie Menanteau, Marie-Odile Rambaud, David Renoncé, Jean Soyer et Thérèse Vendet.

Merci également à Luc Gateau, Président Unapei et membre invité au CA.

Merci aux bénévoles

Investis dans la vie associative, vous agissez pour des actions concrètes, des rendez-vous de solidarité, festifs, et de partenariat, auprès des établissements et services et des personnes accompagnées.

Vous apportez un plus qui contribue au bien-être des personnes !

Merci à nos partenaires

MERCI POUR VOTRE ENGAGEMENT !

Le Plis Saint-Lucien

Route de Beaupuy CS 30359

85009 Mouilleron-le-Captif Cedex 09

02 51 44 97 00

<https://www.adapei-aria.com>

